

# FAST FORWARD

UW PROJECT SNEL  
OP HET JUISTE SPOOR



**ENGAGING**  
PROGRAMMES

## **Herkent u deze situaties?**

*Een multidisciplinair innovatieteam. Het ene lid wil het concept tot in de puntjes uitdenken, terwijl de ander meer ziet in experimenteren. Ze hebben een compromis gesloten, maar niemand is er echt blij mee. **Hoe maken zij hun samenwerking productief?***

*Een virtueel team met medewerkers uit diverse landen. Ze staan aan het begin van een groot project dat binnen een beperkte tijd afgerond moet zijn. Ze kennen elkaar niet, maar hebben hetzelfde doel voor ogen. **Hoe komen zij snel tot een projectplan, waarin ieder zijn rol kent?***

*Een team van professionals uit industrie en wetenschap. De leden werken samen aan een nieuwe productiemethode. Halverwege het project blijkt echter dat de ene helft van het team een totaal andere richting is uitgegaan dan de andere helft. **Hoe komen zij weer tot elkaar?***



## Dan is het tijd voor *Engaging Programmes*

Wie tot innovaties wil komen, heeft de beste teams nodig. Teams van mensen uit verschillende disciplines, met verschillende achtergronden en uit verschillende organisaties. Werken deze mensen effectief samen, dan kunnen zij baanbrekende resultaten behalen. Maar juist in die samenwerking treden soms obstakels op.

Jan Vaessen en Magda Veenendaal kennen die obstakels. Al jarenlang faciliteren zij teams om tot de beste resultaten te komen. Samen bieden zij *Engaging Programmes* aan. Met deze programma's nemen zij de knelpunten weg die bij een multidisciplinaire samenwerking kunnen ontstaan.

### De werkwijze van *Engaging Programmes*

Uniek aan *Engaging Programmes* is dat de aanpak zowel taak- als mensgericht is:

- ▶ De teamleden gaan direct met hun project aan de slag: samen ontwerpen ze de route die naar het beoogde resultaat moet leiden. Ze ervaren dit als stimulerend en waardevol, omdat ze meteen productief zijn. Bovendien wordt de route gezamenlijk gedragen, waardoor ieder zich er verantwoordelijk voor voelt.
- ▶ Vanaf het begin is er aandacht voor de relationele aspecten van de samenwerking. De teamleden krijgen feedback op hun gedrag en de effecten daarvan. Ze leren wat de ander nodig heeft om optimaal te kunnen functioneren. En treedt er frictie op, dan wordt die direct blootgelegd en besproken.

Op deze manier gaan projectmanagement en teamwork op natuurlijke wijze samen. Alle tijd wordt efficiënt besteed en er gaat geen energie verloren aan onuitgesproken conflicten. De teamleden leren snel elkaars taal spreken en nemen besluiten waar ze achter staan.

### De effecten van *Engaging Programmes*

- ▶ Een concrete routekaart om samen tot het beoogde resultaat te komen.
- ▶ Een gedeeld inzicht in de doelen en inhoud van het project en in ieders bijdrage daaraan.
- ▶ Engagement van alle teamleden om 100% voor het project te gaan.
- ▶ Een snelle uitvoering, doordat obstakels direct worden opgeruimd.
- ▶ Een versterking van het persoonlijk leiderschap van alle teamleden.





# ENGAGING PROGRAMMES

## Meer weten?

Neem contact op met de facilitators van *Engaging Programmes*:

### **Dr. Ir. Jan Vaessen**

- ▶ IAF Certified® Professional Facilitator bij Jan Vaessen Facilitation
- ▶ PhD Colloïdchemie
- ▶ 12 jaar in diverse rollen in project- en programmamanagement bij Unilever
- ▶ 15 jaar professional facilitator
- ▶ Ruime internationale ervaring met multiculturele teams

(+31) 06 1040 3088

jan@java-facilitation.com  
www.java-facilitation.com

### **Drs. Magda Veenendaal**

- ▶ Managing partner en senior consultant bij Engaging Leadership
- ▶ MSc Andragologie
- ▶ 17 jaar HR-management in internationale ondernemingen op directie-/bestuursniveau
- ▶ 10 jaar leiderschapsadviseur en procesconsultant

(+31) 06 3473 5380

magdaveenendaal@engagingleadership.nl  
www.engagingleadership.nl



**KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP  
WWW.ENGAGINGPROGRAMMES.COM**

